TIEMPOS DE COBRE

COPPER TIMES

Minera Panamá

Boletín Informativo Mensual | Año 3 | Junio-Julio 2014 | Edición #20

Monthly Newsletter | Year 3 | June-July 2014 | Edition #20



Minera Panamá mantiene un departamento ambiental con personal multidisciplinario que se encarga del seguimiento de todos los elementos ambientales que existen en la zona de desarrollo del proyecto minero y su protección.

Minera Panama has an environmental department equipped with a multidisciplinary team that is responsible for monitoring all environmental elements that exist in the development area of the mining project and their protection.

En esta edición / In this issue

Minera Panamá en Acción	*Minera Panama in Action*	Avances en la Construcción de Cobre Panamá	*Advances in the Construction of Cobre Panama*	Buen Ambiente	*Good Environment*
Pag. 3	*Pag. 13*	Pag. 10	*Pag. 11*	Pag. 7	*Pag. 17*

MENSAJE IMPORTANTE

Representantes de la empresa se han reunido con los representantes sindicales (MPSA y FCD) y llegaron al a un acuerdo de reiniciar operaciones en el proyecto Cobre Panamá. El personal inició con el traslado hacia el Sitio Mina el martes 8 de julio, bajo la rotación de 21/7.

Los trabajadores se han dividido en 4 grupos como parte de la implementación. Estos grupos han sido diseñados para que el 75% de nuestra mano de obra siempre este en sitio. Igualmente, se estará realizando cambios a todos los trabajadores, utilizando un esquema de salario base mensual en lugar de utilizar salario por hora, por favor tomen en cuenta que esto no afectará el pago quincenal a los trabajadores.

- Grupo A - Los trabajadores iniciaron su rotación 21/7 el martes 24 de junio ingresaron en su quinceavo (15) día de rotación el martes 08 de julio y salieron de días libres el lunes 14 de julio.
- Grupo B - Los trabajadores que iniciaron su rotación 21/7 el martes 01 de julio ingresaron en su octavo (8) día de rotación el martes 08 de julio y salieron de días libres el lunes 21 de julio.
- Grupo C - Los trabajadores que iniciaron rotación 21/7 el martes 08 de julio cumplieron con su inicio de rotación tal como estaba organizado por ustedes.
- Grupo D - Los trabajadores tuvieron su 7 días libres e iniciaron su rotación el 15 de julio.

El detalle de los grupos al cual corresponde de cada uno de sus trabajadores ya fue suministrado por ustedes hace dos semanas. Por favor, póngase en contacto con los miembros de su equipo tan pronto como sea posible para informarles sobre lo siguiente:

- El proyecto reabrió el sábado 5 de julio.
- Los trabajadores iniciaron su rotación el día 8 de julio a las 7 am.
- El horario de trabajo durante los 21 días es de 7:00 am a 6:00 pm (excepto día 21, que sería de 6:00 am a 2:00 pm, con 20 min de almuerzo). Los empleados dejarán sitio a las 2 pm en su último día en el trabajo.

En la reunión también se le informó a los representantes de los sindicatos que es responsabilidad de los trabajadores iniciar sus rotaciones a las 7am en su primer día de rotación. La compañía proporcionará el transporte para los trabajadores viajan al sitio desde los puntos designados.

<u>Transporte</u>:
Los trabajadores que viven en zonas distantes al proyecto, tendrán transporte disponible. Estarán llegando al sitio la noche del lunes.

Los trabajadores que viven en áreas cercanas al sitio podrán tomar el autobús desde Penonomé hasta sitio el día martes por la mañana, saliendo de Penonomé a las 4:45 am. De esta manera cada trabajador llegara a tiempo para iniciar su jornada de trabajo a las 7am.

Si usted tiene preguntas sobre el transporte, póngase en contacto con el equipo de transporte: alex.jarquin@fqml.com, alexander.vasquez@fqml.com, raul.escobar@fqml.com.



CONSEJO EDITORIAL

Todd Clewett
Gerente de País

Alberto Casas
Director de Asuntos Comunitarios y Ambiente

Olga Barrio
Gerente de Comunicación Corporativa



Cobre Panamá cierra la brecha de seguridad

Una conexión vital para una comunidad dividida por un río ya está en marcha después de la inauguración oficial el 29 de mayo de su nuevo paso peatonal. El acceso permite el paso seguro de la comunidad de Nuevo Sinaí conformada por 700 personas.

Antes del paso peatonal, la comunidad utilizaba un tronco para cruzar el rio. En los días de lluvia intensa, los niños no podían asistir a la escuela debido a que el nivel del agua pasaba por arriba del tronco. El resto del tiempo los menores cruzaban sin supervisión de un adulto. El paso peatonal se construyó después de meses de conversaciones con la comunidad y dentro del Plan de Desarrollo Etno Indígena.

René Sánchez, Técnico Coordinador de Proyectos de Infraestructura, brindó asistencia técnica junto con un contratista local especializada en pasos peatonales. En menos de cuatro meses, el paso fue construido en conjunto con la comunidad de Nuevo Sinaí, lo que demuestra que trabajando juntos, grandes logros se pueden hacer en la creación de un entorno más seguro.

El líder de la comunidad públicamente dio las gracias y reconoció que MPSA verdaderamente esta entregando proyectos con beneficios permanente y directos.


Antes


Después

Mini *Glosas*

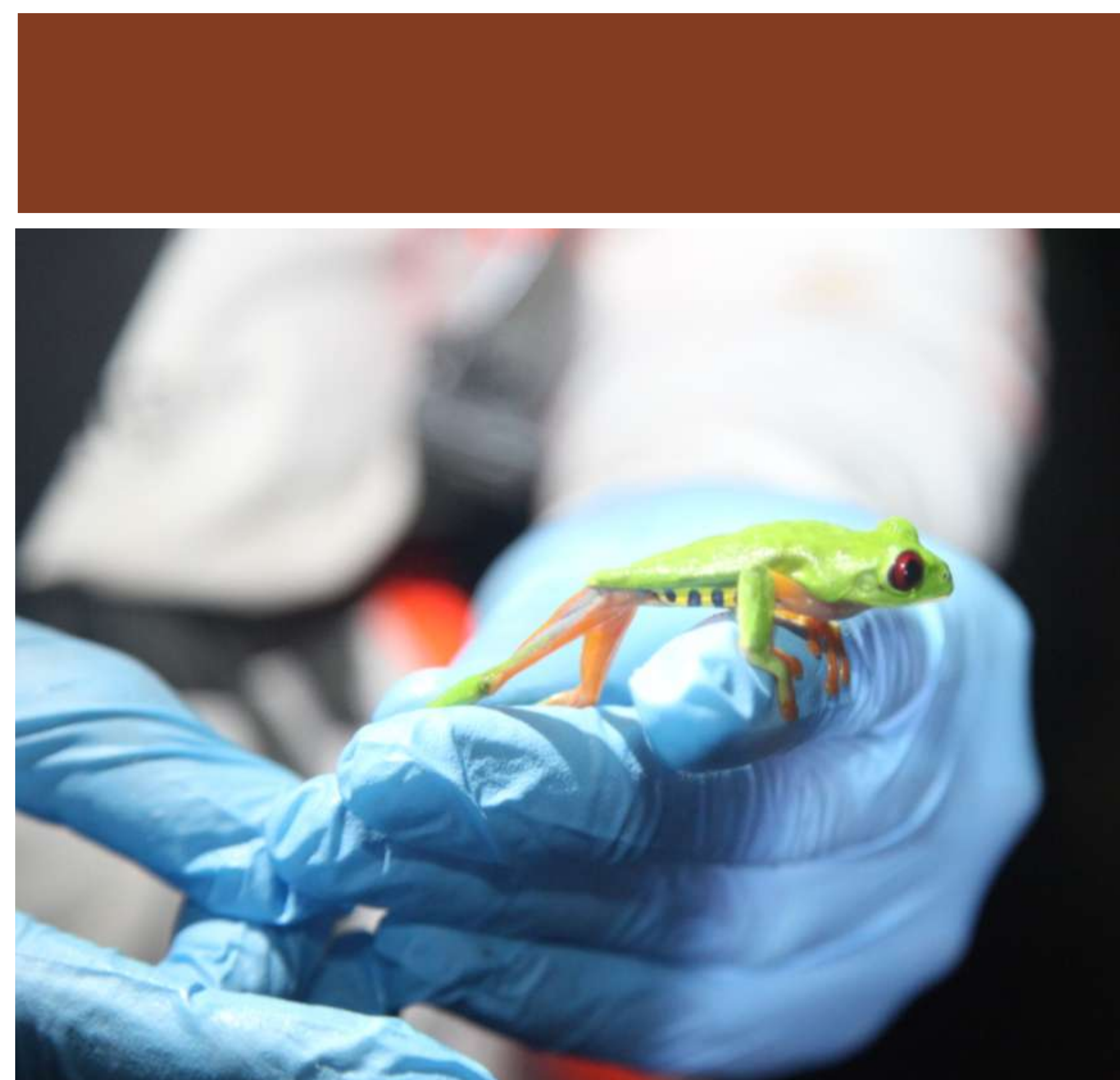
Las Comidas

- Las comidas empacadas para llevar serán preparadas únicamente en DORADO camp.
- Los residentes de los campamentos Valle Grande y Colina comerán únicamente en Kiwara.
- Solo los residentes y los visitantes alojados en el Dorado comerán en el campamento el Dorado. Otros visitantes deberán comer en Campamento Kiwara.
- La alimentación de todo personal en inducción en el Dorado deberá ser gestionada 24 horas previamente. De no ser así, serán servidos al final del periodo y no se les garantiza el servicio.
- Comida empacada para grupos y/o visitantes mayores de 10, deberán ser solicitados 24 horas previas. De no ser así, se le podrá negar el servicio.
- La solicitud deberá ser enviada vía correo electrónico a: y.martinez@newrest.eu
  c.c.: myles.aldrete@fqml.com ; franck.meiller@adenservices.com

Mini Notas

Impacto Neto Positivo

Desde la exploración inicial, a través del desarrollo y la operación, hasta el cierre definitivo de la mina y su restauración ambiental, el objetivo general del proyecto Cobre Panamá es tener un impacto neto positivo sobre la biodiversidad. Para lograr esto, First Quantum ha adoptado los reglamentos nacionales establecidos en la ESIA, junto con una serie de mejores prácticas. El Departamento de Ambiente de MPSA garantiza el cumplimiento de los 370 compromisos del ESIA. Hasta la fecha, 10 informes han sido preparados por el equipo Ambiental, de conformidad con las disposiciones de la Resolución Aprobatoria del Estudio de Impacto Ambiental, el Plan de Monitoreo y Ampliaciones al Estudio.



Programas de Reforestación

MPSA inicio la reforestación de 10,475 hectáreas con especies nativas en y alrededor del sitio del proyecto Cobre Panamá. Los tres programas son:

- Reforestación ecológica - ayudando a restaurar el bosque nativo y desalentar la tala dentro de las áreas protegidas por el - Estado y otros lugares que pueden ser protegidos de forma permanente.
- Reforestación comunitaria - el aumento de la cubierta forestal nativa para ofrecer beneficios directos a los residentes de la zona y al mismo tiempo mejorar las condiciones ecológicas.
- Rehabilitación de Huella - estabilizar y restaurar la integridad de la zona de desarrollo de la mina.





Con Nuestra Gente

Una Entrevista con Daniel Díaz Herrera



"El FQM Way lo entiendo como la mejor manera en que podamos hacer nuestro trabajo. Esto quiere decir, que** tenemos que proveer una solución a cualquier problema en cualquier momento. No debemos tener miedo y **esperar a que alguien más la tome por uno. De esta manera aprenderemos por nuestras propias experiencias".

¿CÓMO EMPEZASTE EN MPSA Y CUÁNTO TIEMPO LLEVAS LABORANDO EN LA EMPRESA?

Yo entre a Minera Panamá en marzo de 2010, luego de unos meses de haber regresado de Lima donde estuve unos 4 años trabajando y aproveche para estudiar un MBA. Cuando entré a Minera Panamá, éramos un grupo pequeño en las oficinas de Calle 50, y cada departamento no tenía más de 4 personas.

HÁBLAME DE LAS COMPRAS LOCALES Y LOS PROVEEDORES DE MPSA

La política de Minera Panamá en el área de compras es bastante sencilla. Nosotros debemos satisfacer las necesidades de nuestro proyecto en el suministro de bienes y servicios en condiciones comerciales razonables y de acuerdo a lo plazos requeridos. Damos un trato justo y oportunidades al proveedor nacional para que puedan desarrollar sus capacidades. Hacemos compras internacionales cuando el proveedor local no maneja los productos que requerimos. Tenemos relación con empresas desde el 2009 y 2010 que sean convertido en proveedores estratégicos de la empresa.

¿CÓMO SE HAN BENEFICIADO LAS COMUNIDADES ALEDAÑAS AL PROYECTO?

Las comunidades se han beneficiado con los proyectos que ha llevado desarrollo comunitario y en donde los hemos apoyado con la gestión de Compras. También hemos dado oportunidades a las pequeñas empresas de La Pintada, Penonomé, Aguadulce, Santiago y Chiriquí.

¿CUALES BENEFICIOS VES A FUTURO EN REFERENCIA A LAS COMPRAS LOCALES?

Ya hemos visto el crecimiento que ha tenido Penonomé en los últimos dos años: centros comerciales, hoteles, restaurantes, vivienda y muchas otras cosas. Hemos revolucionado el comercio e impulsado a muchos comerciantes. Y esto va a seguir mejorando el comercio próximo a la mina, sin duda alguna se están beneficiando, y es nuestro principal compromiso.

¿CUÁL ES TU VISIÓN DE **COBRE PANAMÁ?**

Es un proyecto con buenas intenciones enfocado al comercio local e internacional. Nosotros como panameños tenemos que cuidar que se respeten cada uno de los compromisos que se han establecido en el EIA que nos aprobó la ANAM. Tenemos un proyecto que puede durar una vida y también es nuestra responsabilidad cuidar la empresa y el medio-ambiente para que podamos estar aquí 40 años más.

Minera Panamá y CoSPAE benefician a más de 1,500 estudiantes

Minera Panamá y el Consejo del Sector Privado para la Asistencia Educacional (CoSPAE) han desarrollado desde el 2011 proyectos conjuntos que han beneficiado a 1,266 jóvenes en las provincias de Colón y Coclé; y para finales de 2014 la cifra aumentara a 1,651 beneficiarios, ya que ambas organizaciones anunciaron la renovación de su alianza.

La experiencia de CoSPAE, una organización sin fines de lucro con experiencia de más de 25 años en administración de becas y programas de capacitación, ha sido fundamental para garantizar los resultados de estas acciones, que llegan principalmente a las regiones influenciadas por el proyecto Cobre Panamá.

En el 2013 CosPAE entregó a Minera Panamá el reconocimiento EDUCO, por sus aportes al mejoramiento de la calidad de la educación panameña.



Minera Panamá y CoSPAE brindan un mayor acceso educativo a los jóvenes de zonas de difícil acceso, y mejores oportunidades para su inserción en niveles universitarios.

Nuevo diplomado para guardaparques



Por segundo año consecutivo, una veintena de guardaparques y guardabosques panameños participan de un diplomado sobre gestión ambiental de áreas protegidas, el cual les permitirá adquirir los conocimientos que necesitan para potenciar su desempeño.

En el 2013, fueron 23 los seleccionados para formar parte de esta experiencia, que se realiza con el apoyo financiero y técnico de Minera Panamá. En este segundo año MPSA seguirá con la labor de fortalecer el manejo de los Parques Nacionales Omar Torrijos y Santa Fe. El año pasado los participantes obtuvieron sus diplomados y luego fueron contratados para trabajar en estos parques. Este año guardaparques que ya laboraban en estos parques recibirán los cursos. La otra mitad de los cupos serán ocupados por guardaparques de todo el país, igual que el año pasado.

Los expertos de la Autoridad Nacional del Ambiente (ANAM), la Universidad de Panamá, la Universidad Estatal de Colorado, la Asociación de Guardaparques y el Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales, estarán a cargo de dictar los módulos por un periodo de cuatro meses a partir del mes de junio, en locaciones como la Isla Barro Colorado y el Parque Internacional La Amistad.



FQM completa el informe de RSC 2013

First Quantum cree que la manera más eficaz de explicar su enfoque de responsabilidad corporativa es describir en detalle cómo los programas específicos son diseñados y ejecutados. Por lo tanto, el informe de este año se centra en dos países, Zambia y Panamá, con historias de las iniciativas locales para ilustrar nuestra filosofía más amplia y mostrar el tipo de impacto positivo en la cual nos esforzamos por crear en todas las áreas donde opera First Quantum.

El siguiente paso: Sostenibilidad, por definición, no tiene punto de llegada. Siempre existe el siguiente paso a tomar, el próximo problema a resolver, la próxima esperanza de ser aceptada. En First Quantum, no vemos esto como una distracción de nuestro verdadero propósito; es una parte fundamental de hacer negocios de manera responsable. Y a medida que asumimos el siguiente grupo de desafíos, invitamos a todas las partes interesadas a compartir sus puntos de vista, contribuir con sus ideas y ver de primera mano lo que estamos trabajando para asegurar que todo lo que hacemos hoy en día tiene un impacto positivo en el futuro.

El informe completo se encuentra disponible en el sitio web:

http://www.first-quantum.com/files/doc_downloads/2014_FQM%20Sustainability%20Report.pdf



Mensaje del CEO

En First Quantum, sabemos que las acciones hablan mucho más fuerte que las declaraciones de principios. La mejor manera de demostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad es contar las historias únicas y complejas de cómo hemos actuado en base a nuestras creencias.

Las mejores prácticas no significan nada si no se está poniendo en práctica.

Los esfuerzos de amplio alcance de First Quantum en el ámbito de la responsabilidad corporativa pueden resumirse a una sola idea: el respeto. Toda iniciativa que emprendemos se basa en el respeto por las personas y las comunidades que hacen posible nuestro éxito, por el medio ambiente que unimos fuerzas para proteger, y para el futuro sostenible que trabajamos juntos para crear.

Este informe sobre las recientes iniciativas alrededor del mundo no es una revisión tradicional del rendimiento de la empresa respecto a clave indicadores sociales, económicos y ambientales. En nuestra experiencia, la gestión de un negocio de forma responsable requiere profundizando en los detalles de problemas complejos y encontrar el equilibrio adecuado entre las prioridades competitivas. Así mismo, cuando proporcionamos actualizaciones sobre los progresos, sentimos que es más significativo contar las historias detrás de los datos, arrojando luz sobre las complejidades y compartir las lecciones que hemos aprendido.

Las siguientes páginas presentan una serie de historias que muestran diversas actividades de sostenibilidad, todas reflejando el tema general de respeto. Por razones prácticas, nos hemos centrado en dos de nuestros sitios en Zambia - Kansanshi y Trident - así como nuestro desarrollo Cobre Panamá recientemente adquirida desarrollo Cobre Panamá en América Central. Pero examinando los problemas que enfrentamos en estos lugares, junto con las medidas que hemos tomado para hacer frente a ellos, podemos hacer un paralelo con iniciativas empresariales similares en Perú, Turquía, España, Finlandia y Australia (todos destacados en la sección final de este informe y incluido en el resumen detallado de los datos de sostenibilidad disponibles en nuestro sitio web).

Para First Quantum, la responsabilidad corporativa significa enrollar nuestras mangas y hacer todo lo que podamos para asegurar que nuestras operaciones tengan un impacto positivo neto. Demostramos nuestros valores actuando sobre ellos; mejores prácticas no significan nada si no se están poniendo en práctica. Y consideramos la evidencia tangible de mejoras - en las comunidades donde hacemos negocios, en el entorno y en las vidas de nuestros empleados - como la única medida verdadera de éxito.

Otro elemento fundamental en nuestro enfoque es la colaboración. Promovemos un diálogo abierto y transparente con todos nuestros grupos de interés, delineando con claridad lo que deseamos lograr e invitarlos a ser igual de directos al expresar sus objetivos. A medida que trabajamos juntos con las personas que viven cerca de nuestras minas, sabemos que tienen tanto que enseñarnos - sobre sus tradiciones, sus creencias, y las tierras bajo su gestión - como se puede demostrar a ellos con respecto los beneficios a largo plazo que nuestras inversiones rendirán.

Finalmente, como la historia de cierre de este informe, ponemos especial importancia en el fomento de la autosuficiencia de los socios locales, para asegurar que el cambio positivo que ayudamos a crear se convertirá en un legado duradero. Todos los proyectos mineros tienen una vida útil definida; de hecho, antes de que una mina de First Quantum inicie sus operaciones, ya estamos preparando para el día en que se cerrará. Trabajamos para minimizar nuestro impacto en todas las áreas, nunca haciendo un gran agujero donde uno pequeño rendirá. Y lo que no podemos mitigar, rehabilitamos lo más rápido posible.

Nuestro objetivo fundamental en todos los lugares donde operamos es dejar un sitio mejor que como lo encontramos, con mayor protección de la biodiversidad, la infraestructura pública y mejoras a la educación y la atención de salud. Sobre todo, queremos asegurarnos de que la gente que nos permitan operar en sus comunidades y que desempeñan un papel tan importante en nuestro éxito, se convierten cada vez más independientes y se sientan empoderados a perseguir una forma más gratificante de la vida - hoy y por generaciones futuras, mucho después de que nuestro proyecto haya seguido su curso.
Creemos que las historias de este informe confirman nuestra creencia de que estamos logrando un equilibrio adecuado, gestionando nuestro negocio de manera responsable sin dejar de ser responsables ante todas las partes interesadas - y continuando de ganar su respeto.

Philip K.R. Pascall
Presidente de la Junta y
Director Ejecutivo







Rompeolas de Punta Rincón
Punta Rincon Breakwater

Campamento Punta Rincón
Punta Rincon Campsite



Cantera de Punta Rincón
Punta Rincon Quarry



Río Uvero
Uvero River



Cantera de Sitio Mina
Mine Site Quarry

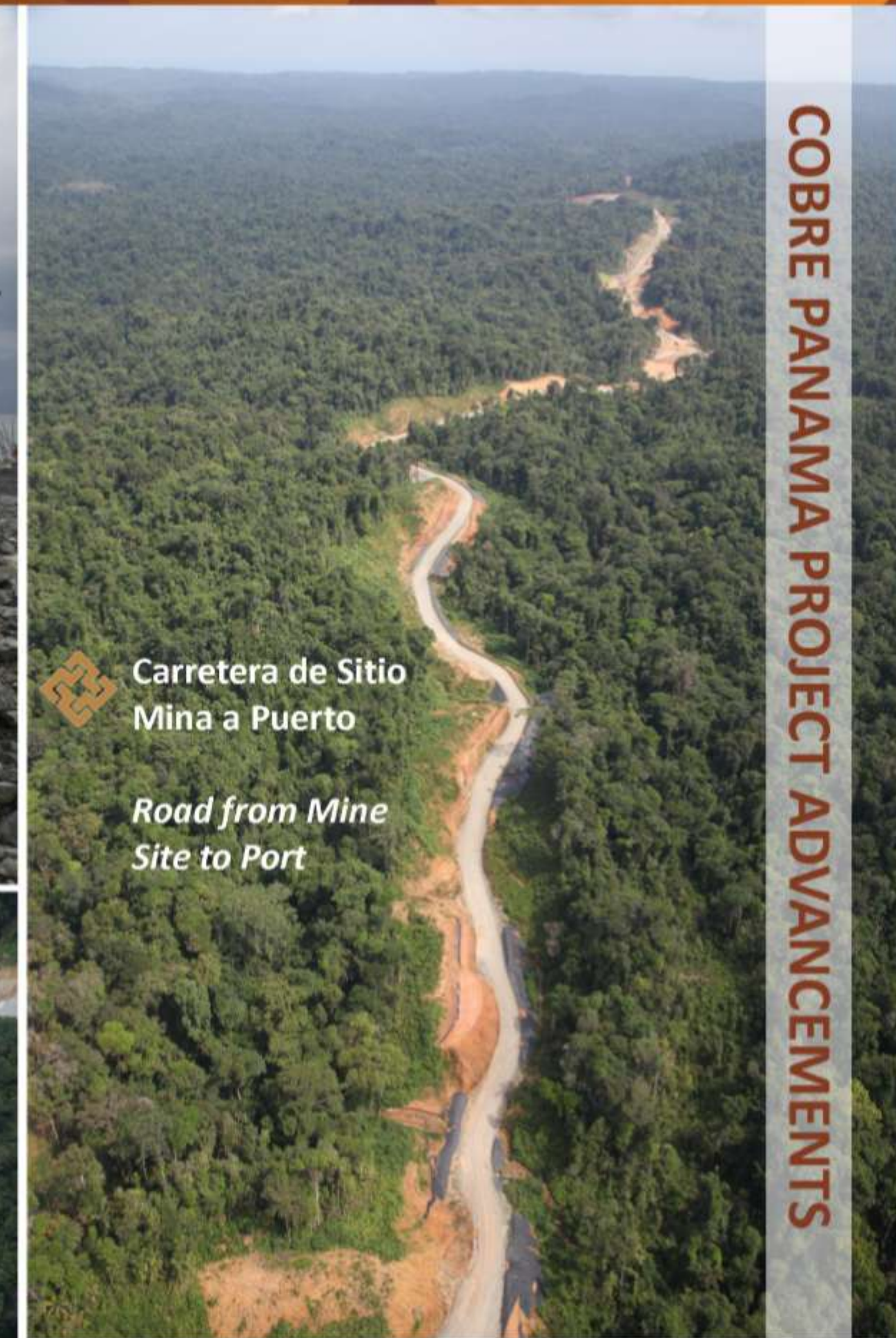


Río del Medio
Del Medio River





Sitio Planta
Plant Site



Carretera de Sitio Mina a Puerto

Road from Mine Site to Port



Plataforma de Planta Eléctrica
Power Plant Platform



Pozo de Sedimentación
Sedimentation Pit

IMPORTANT MESSAGE

Company representatives met with union representatives (MPSA and FCD) and came to an agreement to restart operations in the Cobre Panama project. On Tuesday, July 8, staff began with the transfer to the Mina Site under the 21/7 rotation.

Workers were divided into 4 groups as part of the implementation. These groups are designed so that 75% of our workforce is at site at all times. Likewise, changes will be made to all workers, using a monthly salary base instead of hourly wage. Please take note that this will not affect biweekly payment to workers.

- Group A - Workers began their 21/7 rotation on Tuesday, June 24; entered their fifteenth (15) day rotation on Tuesday, July 8, and started days off on Monday, July 14.
- Group B - Workers began their 21/7 rotation on Tuesday, July 1; entered their eighth (8) day rotation on Tuesday, July 8 and started days off on Monday, July 21.
- Group C - Workers who began their 21/7 rotation on Tuesday, July 8, fulfilled the start of their rotation as organized by all of you.
- Group D - Workers had their 7 days free and began their rotation on July 15.

The detail of the groups to which each worker corresponds was already provided by all of you two weeks ago. Please contact the members of your team as soon as possible to inform them about the following:

- The project reopened on Saturday, July 5.
- The workers began their rotation on July 8 at 7:00 am.
- The working hours for the 21 days is from 7:00 am to 6:00 pm (except on day 21, which will be from 6:00 am to 2:00 pm, with 20 min lunch). Employees leave site at 2:00 pm their last day of work.

During the meeting, union representatives were also informed that it is the responsibility of the workers to start their shifts at 7:00am on the first day of their rotation. The company will provide transportation for workers traveling to the site from designated points.

Transportation:
For workers living in remote areas, transportation to the project will be available. You will be arriving to Site on Monday night.

Workers who live in areas near the site will be able to take the bus from Penonome to site on Tuesday morning, leaving Penonome at 4:45 am. Thus, each worker arrive in time to start their work day at 7:00 am.

If you have questions about transportation, please contact the transportation team:alex.jarquin@fqml.com, alexander.vasquez@fqml.com, raul.escobar@fqml.com.



EDITORIAL BOARD

Todd Clewett
Country Manager

Alberto Casas
Director of Community Affairs and Enviroment

Olga Barrio
Corporate Communications Manager

TIEMPOS DE COBRE
COPPER TIMES
Minera Panamá

Minera in Action

Cobre Panama bridges the safety gap

A vital link for a community divided by a river is now in place following the official opening on May 29th of their new pedestrian bridge. The access provides a safe passage from the Nuevo Sinai community comprised of 700 people.

Before the bridge, the community used a log to cross a river. On heavy rainfall days, children weren't able to attend school as the river current would overtake the log. Children would cross the log without supervision and it was at that moment that an MPSA colleague has the idea of building a bridge under our Indigenous Development Plan.

Rene Sanchez, Technical Coordinator Infrastructure Projects, provided technical assistance along with a local contractor specializing in pedestrian bridges. In less than four months, the bridge was jointly constructed with the Nuevo Sinai community, demonstrating that by working together, great strides can be made towards creating a safer environment.

The community leader publically gave thanks and acknowledged that MPSA is truly delivering projects with permanent and direct benefits.





TidBits

Meals

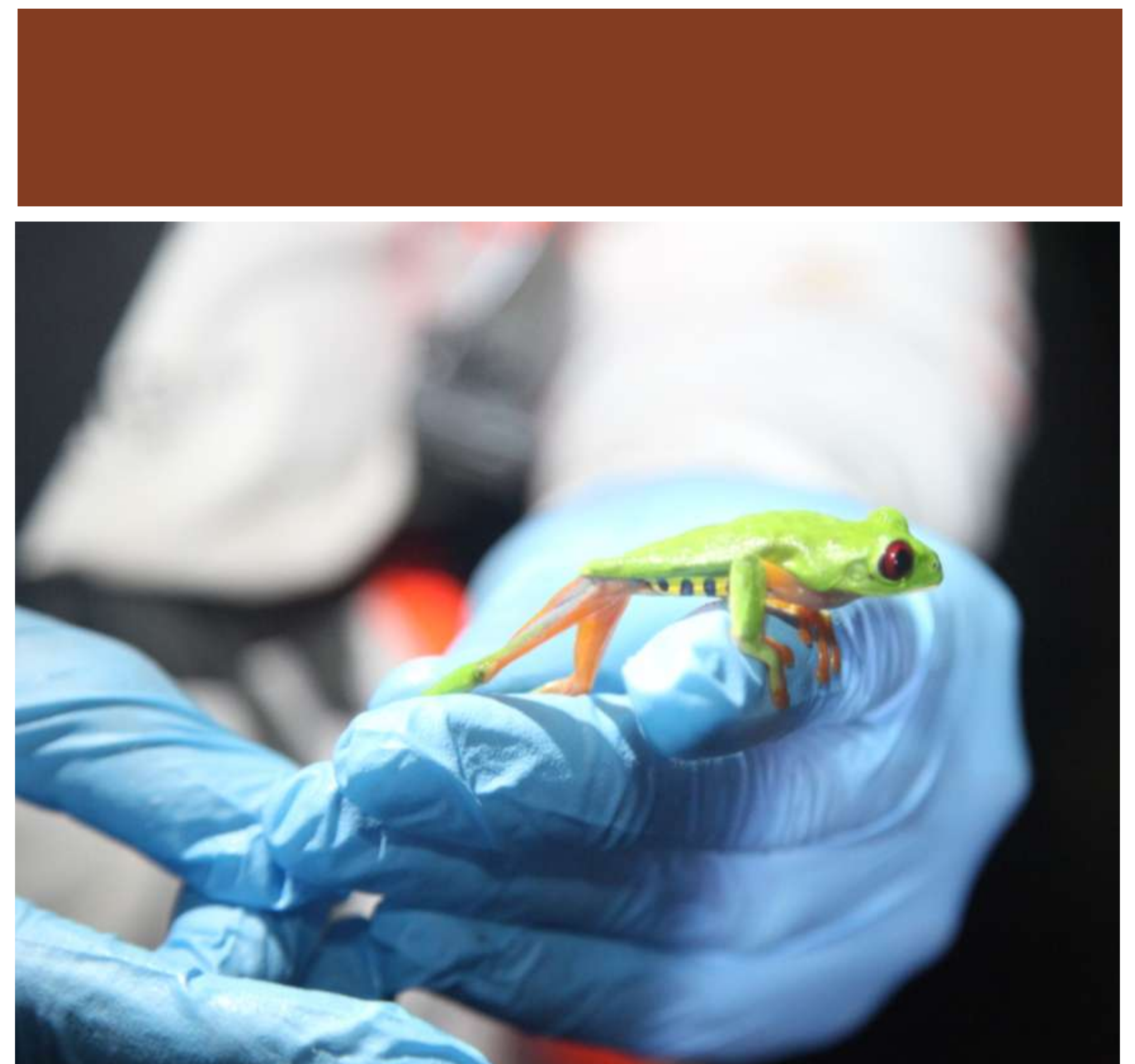
- Packed meals to go will be prepared only at DORADO camp.
- Valle Grande and Colina camp residents will eat only in Kiwara.
- Only residents and visitors staying at Dorado camp will eat at Dorado. Other visitors will eat at Kiwara.
- Meal requests for staff in induction at Dorado must be received 24 hours prior; otherwise they will be served at the end of the meal period and there is no guarantee of service.
- Food packed for groups and/or visitors over 10 must be requested 24 hours prior, or them may be denied service.
- The request must be sent via email to: y.martinez@newrest.eu

  c.c.: myles.aldrete@fqml.com ; franck.meiller@adenservices.com

Mini Notes

Net Positive Impact

From initial exploration, through development and operation, to the ultimate closure of the mine site and its environmental restoration, the overarching aim of the Cobre Panamá project is to have a net positive impact on biodiversity. To achieve this, First Quantum has embraced the national regulations set out in the ESIA, along with a series of global best practices. The MPSA Environment Department ensures the compliance of the 370 commitments in the ESIA. To date, 10 reports have been prepared by the Environment team, in accordance with the provisions of the Approbatory Resolution to the Environmental Impact Study, the Monitoring Plan and Expansions to the Study.



Reforestation Programs

MPSA started to reforesting 10,475 hectares in and around the Cobre Panamá site. The three complementary program are:

- Ecological reforestation – helping to restore native forest and discourage clear-cutting inside state-protected areas and other locations that can be permanently safeguarded.
- Community reforestation – increasing native tree cover to deliver direct benefits to area residents while also improving ecological conditions.
- Footprint rehabilitation – stabilizing and restoring the integrity of the mine development area.





Con Nuestra Gente

Una Entrevista con Daniel Díaz Herrera



"I understand the FQM Way as the best way we can do our job. This means we have to provide a solution to any problem at any time. We should not be afraid and wait for someone else to make a decision for us. This way we ***learn from our own experiences".***

HOW DO YOU START AT MPSA AND HOW LONG HAVE YOU BEEN WORKING WITH THE COMPANY?

I started at Minera Panama on March 2010, a few months after returning from Lima where I was working for about 4 years and decided to also complete an MBA. When I started at Minera Panama, we were a small group in the offices of Calle 50, each department had no more than 4 people.

TELL ME ABOUT LOCAL PURCHASES AND SUPPLIERS FOR MPSA

Minera Panama's policy in the area of procurement is quite simple. We must meet the needs of our project in the provision of goods and services on reasonable commercial terms and in accordance with required deadlines. We give fair treatment and opportunities to national provider so they can develop their skills. We make international purchases when the local dealer does not manage products we require. We have relationships with companies from 2009 and 2010 that are become strategic suppliers of the company.

HOW HAVE COMMUNITIES SURROUNDING THE PROJECT BENEFITED?

The communities have benefited from the projects led by community development and where we have provided support in regards to purchasing. We have also given opportunities to small businesses of La Pintada, Penonomé, Aguadulce, Santiago and Chiriqui.

WHICH FUTURE BENEFITS DO YOU SEE IN REFERENCE TO LOCAL PURCHASES?

We have seen the growth that has taken place in Penonomé over the last two years: shopping malls, hotels, restaurants, housing and many other things. We have revolutionized commerce and promoted many traders. And this will continue to improve commerce next to the mine. They are certainly benefiting, and this is our main commitment.

WHAT IS YOUR VISION OF COBRE PANAMA?

It's a project with good intentions focused on local and international commerce. We as Panamanians must oversee that each of the commitments that have been established in the EIA approved by ANAM is respected. We have a project that can last a lifetime and it is our responsibility to look after the company and the environment so that we can be here in 40 years.

Minera Panama and CoSPAE benefit more than 1,500 students

Minera Panama and the Private Sector Council for Educational Assistance (CoSPAE) have developed projects together since 2011 that have benefited 1,266 young persons in the provinces of Colon and Coclé; and the number will increase to 1,651 beneficiaries by the end of 2014.

CoSPAE experience, a nonprofit organization with experience of over 25 years in administration of scholarships and training programs, has been fundamental to guarantee the results of these actions, which reach principally the regions influenced by the Cobre Panama project.

In 2013, CoSPAE presented Minera Panama with the EDUCO recognition for its contributions to improvement of the quality of Panamanian education.



Minera Panama and CoSPAE offer better educational access for youth from regions of difficult access and better opportunities for insertion into university levels.

Training Program for Park Rangers

New training program for park rangers have positive impacts on biodiversity

For the second consecutive year, twenty Panamanian park and forest rangers are participating in a training course on environmental management of protected areas, which will allow them to acquire skills they need to enhance their performance.

In 2013, a group of 23 rangers were selected to be part of this experience, which is carried out with the financial and technical support of Minera Panama. In this second year, MPSA continues to work towards strengthening the management of the Omar Torrijos and Santa Fe national parks. Last year, participants received their diplomas and were subsequently hired to work in these parks. This year, the courses will be offered to both the rangers already working in these parks as well as rangers from the general population across the country, just like last year.

Experts from the National Environmental Authority (ANAM), the University of Panama, Colorado State University, the Park Rangers Association, and the Smithsonian Tropical Research Institute, will be in charge of delivering the modules for a period of four months beginning in June, in locations such as the Barro Colorado Island and La Amistad International Park.



FQM Completes 2013 CSR Report

First Quantum believes that the most effective way to explain their approach to corporate responsibility is to describe in detail how specific programs are designed and implemented. This year's report therefore focuses on two countries, Zambia and Panama, using stories of local initiatives to illustrate our broader philosophy and show the kind of positive impact we strive to create everywhere First Quantum operates.

The next step: Sustainability, by definition, has no point of arrival. There is always the next step to be taken, the next problem to be solved, the next hope to be embraced. At First Quantum, we don't see this as a diversion from our real purpose; it's a fundamental part of doing business responsibly. And as we take on the next set of challenges, we invite all of our stakeholders to share their views, contribute their ideas and see firsthand how we're working to ensure that everything we do today has a positive impact on tomorrow.

The full report is now available on the website:
http://www.first-quantum.com/files/doc_downloads/2014_FQM%20Sustainability%20Report.pdf



Message from the CEO



At First Quantum, we know that actions speak far louder than declarations of principle. The best way to show our commitment to sustainability is to tell the unique and complex stories of how we've acted upon our beliefs.

Best practices mean nothing if you're not putting them into practice.

First Quantum's wide-ranging efforts in the area of corporate responsibility can be distilled down to a single idea: respect. Every initiative we undertake is grounded in our respect for the people and communities who make our success possible, for the environment we join forces to protect, and for the sustainable future we work to create together.

This report on recent initiatives around the globe is not a traditional review of the company's performance against key social, economic and environmental indicators. In our experience, managing a business responsibly requires digging deeper into the details of complex challenges and finding the right balance among competing priorities. Similarly, when we provide updates on progress, we feel it's more meaningful to tell the stories behind the data, shedding light on the complexities and sharing the lessons we've learned.

The following pages therefore present a series of stories showcasing diverse sustainability activities, all reflecting the general theme of respect. For practical reasons, we've focused on our two sites in Zambia – Kansanshi and Trident – as well as our recently acquired Cobre Panamá development in Central America. But in examining the issues we face at these locations, along with the steps we've taken to address them, we can draw parallels to similar company initiatives in Peru, Turkey, Spain, Finland and Australia (all highlighted in the final section of this report and included in the detailed summary of sustainability data available on our website).

For First Quantum, corporate responsibility means rolling up our sleeves and doing all that we can to ensure our operations have a net positive impact. We demonstrate our values by acting upon them; best practices mean nothing if you're not putting them into practice. And we consider tangible evidence of improvement – in the communities where we do business, in the surrounding environment and in the lives of our employees – to be the only true measure of success.

Another critical element in our approach is collaboration. We encourage an open and transparent dialogue with all of our stakeholders, outlining clearly what we hope to achieve and inviting them to be equally forthright in stating their goals. And as we work together with the people who live near our mines, we know they have as much to teach us – about their traditions, their beliefs, and the lands under their stewardship – as we can demonstrate to them regarding the long-term benefits our investments will yield.

Lastly, as the closing story in this report underlines, we place special importance on encouraging self-sufficiency among our local partners, to ensure that the positive change we help to create will become a lasting legacy. All mining projects have a defined lifespan; indeed, before a First Quantum mine even commences operations, we're already preparing for the day it will close. We work to minimise our impact in every area, never making a big hole when a small one will do. And what we cannot mitigate, we rehabilitate as quickly as possible.

Our ultimate goal everywhere we operate is to leave a place better than we found it, with greater protection of biodiversity, enhanced public infrastructure and improved education and health care. Most importantly, we want to ensure that the people who permit us to operate in their communities, and who play such an important role in our success, become increasingly self-reliant and feel empowered to pursue a more rewarding way of life – today and for generations to come, long after our project has run its course.

We feel that the stories in this report confirm our belief that we're getting the balance right, managing our business responsibly while remaining accountable to all of our stakeholders – and continuing to earn their respect.

Philip K.R. Pascall
Chairman of the Board and
Chief Executive Officer



¡FELIZ CUMPLEAÑOS! HAPPY BIRTHDAY!

Julio / July

2: Jose Ponce
3: Carlos Martinez; Edgardo Gonzalez
6: Angel Rivera
7: Irving Vergara; Reinaldo Martinez
8: Cristhian Soto
9: Rosario Sanchez
10: Jairo Velasco; Milagro Gonzalez
11: Epifanio Rodriguez; Howard Ende
12: Julio Rodriguez; Victor Cedeno
16: Pedro Moreno
17: Daniel Maduro
18: Gerardo Guerrel; Sixto Calderon
19: Edgar Penaloza
20: Ricardo Shaik
21: Carlos Rodriguez
23: Yisela Perez
25: Olga Barrio
27: Francisco Diaz
28: Jose Gutierrez
31: Lorenzo Tenorio

Agosto / August

1: Luis Benites
2: Aurelio Fernandez
3: Alexander Vasquez
4: Carlos Velasco
5: Alberto Gonzalez; Nelson Valderrama
6: Randolfo Guerra
7: Carlos Jaime
8: Juan Carlos Pinto; Myles Aldrete
9: Angelica Mejia; Gilberto Fernandez
12: Fernando Leal; Yizza Arauz
15: Leiza Torres
19: Harmodio Reyes
20: Vittorio Spadavecchia
25: Jose Govea; Lilibeth Herrera
27: Federico Gomez; Jose Quiros
29: Davis Murillo; Walter Leske
30: Mariano Martinez

Sabías que...

MPSA invirtió $542 millones en la adquisición de bienes y servicios locales para la construcción del proyecto Cobre Panamá durante el 2013, un aumento de 40% en comparación con lo registrado en 2012. Cobre Panamá es una de las inversiones privadas mas grandes realizadas en Panamá. Se construirá a un costo de $6.400 millones.

Did you know...

MPSA invested $542 million in the purchase of local goods and services for the building of the Cobre Panama project during 2013, an increase of 40% in comparison with that recorded in 2012. Cobre Panama is one of the largest private investments conducted in Panama. It will be built at a cost of $ 6,400 million.

